



#### DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre:** FABRIFEED S.A.S.  
**NIT:** 901.088.699-4  
**Dirección:** CRA 3 N° 2A-36  
**PBX:** (057) 6156607  
**Ciudad:** Santander (Giron)  
**e-mail:** [fltorresm@hotmail.com](mailto:fltorresm@hotmail.com)

#### DATOS DE LA ASEGURADORA DE RIESGOS LABORALES

**Nombre de la ARL:** SURA

**Clase o tipo de Riesgo asignado por la ARL:** III

#### Servicios:

- Fabricación de otros tipos de maquinaria y equipos de uso especial.
- Mantenimiento y reparación especializado de maquinaria y equipos.

Prescribe el siguiente reglamento contenido en los siguientes términos:

**ARTICULO 1°. FABRIFEED S.A.S.**, se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una adecuada y oportuna prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales de conformidad con los artículos 34, 57, 58, 108, 205, 206, 217, 220, 221, 282, 283, 348, 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, la Ley 9a. de 1979, Resolución 2400 de 1979, Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Resolución 1016 de 1989, Resolución 6398 de 1991, Decreto 1295 de 1994, Decreto 1530 de 1996, Ley 962 de 2005, Resolución 156 de 2005, Resolución 1401 de 2007, Resolución 2346 de 2007, Resolución 2646 de 2008, Resolución 1918 de 2009, Circular 0038 de 2010, Ley 1562 de 2012 y Decreto único reglamentario 1072 de 2015, capítulo 6 del título 4 de la parte 2 del libro 2 y demás normas que con tal fin se establezcan.

**ARTICULO 2°. FABRIFEED S.A.S.**, se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de Salud Ocupacional, de conformidad con lo establecido en el Decreto 614 de

1984, Resolución 2013 de 1986, Resolución 1016 de 1989, Decreto 1295 de 1994, Ley 1429 de 2010 y Decreto Único Reglamentario 1072 de 2015, capítulo 6 del título 4 de la parte 2 del libro 2.

**ARTÍCULO 3°. FABRIFEED S.A.S.**, se compromete a destinar los recursos financieros, técnicos y el personal necesario para el diseño, implementación, revisión, evaluación y mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, elaborado de acuerdo al Decreto 614 de 1984 y Resolución 1016 de 1989, Ley 1562 de 2012 y el Decreto Único Reglamentario 1072 de 2015.

**ARTICULO 4°.** Los riesgos existentes en **FABRIFEED S.A.S.**, de acuerdo a la Guía Técnica Colombiana No. 45, están constituidos principalmente por:

RIESGO	CONDICIÓN
<b>Biológicos</b>	Virus, Bacterias y Hongos, Picaduras y Mordeduras
<b>Físicos</b>	Ruido de impacto, intermitente y continuo, Iluminación por exceso y por defecto, Vibración segmentada, Temperaturas extremas, Radiaciones no ionizantes
<b>Químicos</b>	Polvos orgánicos e inorgánicos, Líquidos, Gases y Vapores, Humos metálicos, Material Particulado
<b>Biomecánicos</b>	Posturas prolongadas, mantenidas y forzadas, Esfuerzo, Movimiento repetitivo, Manipulación Manual de Cargas
<b>Condiciones de seguridad – Mecánico</b>	Elementos o partes de máquinas en movimiento, herramientas, equipos, piezas a trabajar, materiales proyectados sólidos y fluidos)
<b>Condiciones de seguridad – Eléctrico</b>	Alta y baja tensión y estática)
<b>Condiciones de seguridad – Locativo</b>	Sistemas y medios de almacenamiento, superficies de trabajo irregulares, condiciones de orden y aseo)
<b>Condiciones de seguridad – Accidentes de tránsito</b>	Accidentes en las vías
<b>Condiciones de seguridad – Públicos</b>	Robos, atracos, asaltos, atentados, vehículos transitando por la misma vía, etc.)
<b>Condiciones de seguridad – Trabajo en alturas</b>	Trabajo en alturas superiores a 1.50 mts.

## REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

04/04/2018. Versión 01

RIESGO	CONDICIÓN
Psicosociales	Gestión organizacional, Características de la organización del trabajo, Características del grupo social de trabajo, Condiciones de la tarea, Interface personal – tarea, Jornada de trabajo
Fenómenos Naturales	Sismo

**Parágrafo:** A efecto que los riesgos contemplados en el presente artículo, no se traduzcan en accidente de trabajo o enfermedad profesional, **FABRIFEED S.A.S.**, ejerce su control en la fuente, en el medio transmisor o en el trabajador, de conformidad con lo estipulado en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa, el cual se da a conocer a todos los trabajadores al servicio de ella.

**ARTICULO 5°. FABRIFEED S.A.S.**, y sus trabajadores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como a las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implementación de las actividades de medicina preventiva y del trabajo, higiene y seguridad industrial, que sean concordantes con el presente Reglamento y con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa.

**ARTICULO 6°. FABRIFEED S.A.S.**, ha implementado un proceso de inducción del trabajador a las actividades que debe desempeñar, capacitándolo respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar

**ARTICULO 7°.** Este reglamento permanecerá exhibido en por lo menos dos lugares visibles de las áreas de trabajo, cuyos contenidos se dan a conocer a todos los trabajadores en el momento de su ingreso.

**ARTICULO 8°.** El presente Reglamento no requiere aprobación por parte del Ministerio de Protección Social, según lo establece la Ley 962 del 8 de Julio del 2005, en el artículo 55., y entra en vigencia a partir de la aprobación impartida por parte de la Gerencia de **FABRIFEED S.A.S.**, y durante el tiempo que conserve sin cambios sustanciales, las condiciones existentes en el momento de su aprobación, tales como

actividad económica, métodos de producción, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones gubernamentales que modifiquen las normas del Reglamento, o que limiten su vigencia.

**ARTICULO 9°.** El presente Reglamento rige a partir del día cuatro (04) de abril de 2018.

---

**FLORENTINO TORRES MENESES**

Gerente General  
FABRIFEED S.A.S  
04 Abril de 2018